

Convocatoria para dos pasantías postdoctorales en el Cider de la Universidad de los Andes
Versión modificada el 14 de enero de 2016

El Cider de la Universidad de los Andes, en el marco del proceso de fortalecimiento y consolidación de sus programas de investigación, abre una convocatoria para participar en el concurso de selección de dos (2) **Investigadores junior**, como becas post-doctorales, con dedicación exclusiva, en las siguientes áreas de investigación del Cider:

- 1) **Desarrollo Económico Local**, específicamente en:
 - a) Desarrollo Económico Local y Regional
 - b) Gobernanza del Desarrollo Urbano y Regional
 - c) Desarrollo Económico y Tecnología en Entornos Locales y Regionales (especialmente ciudades pequeñas e intermedias)

- 2) **Género y Desarrollo**, específicamente en:
 - a) género y cuidado
 - b) género y políticas públicas
 - c) género, masculinidades y desarrollo

- 3) **Construcción de paz y desarrollo**, específicamente en:
 - a) Economía política de la construcción de paz
 - b) Dilemas y dificultades en la implementación de un acuerdo de paz
 - c) Desarrollo y justicia transicional: efectos de las reparaciones individuales y colectivas

El Cider tiene como propósito contribuir a la comprensión y explicación de los temas que se consideran estratégicos dentro de lo que se entiende hoy por estudios sobre desarrollo, con miras y con énfasis en el análisis, la intervención, la formulación y evaluación de políticas públicas, y el diseño de instituciones y organizaciones, por un lado, y con una preocupación explícita por las dimensiones territoriales de los procesos de desarrollo, por otro. El Centro se concentra en investigación y formación, orientadas a mejorar el conocimiento de profesionales, comunidades y organizaciones para la acción en diferentes escalas territoriales (desde lo local hasta lo global) con miras a promover cambio social. Es uno de los Centros de Investigación reconocido por Colciencias por la pertinencia de los productos en la solución de problemas y en la transformación económica y social del país.

El Cider se conforma como un centro de carácter interdisciplinario a partir de los vínculos que establecen sus profesores e investigadores, que cuentan con una base disciplinaria sólida. Lo interdisciplinario se plantea como un enfoque y un modo de trabajo, tanto en docencia, investigación y extensión. Es un centro de naturaleza pluralista, que converge alrededor del desarrollo como noción articuladora e integra diferentes enfoques, posiciones y orientaciones en torno a un estudio amplio y crítico sobre desarrollo y sus múltiples dimensiones y problemáticas, bajo el principio de la excelencia académica con base en criterios de rigor científico.

El Cider está organizado académicamente alrededor de tres programas de investigación que abordan algunas de las temáticas y problemáticas que se consideran estratégicas para la construcción de un proyecto de país y contribuir a la discusión sobre su desarrollo. Los programas de investigación son:

- Territorio, medio ambiente y desarrollo
- Género, equidad y desarrollo
- Instituciones, conflicto y desarrollo

En cuanto a docencia, el Cider ofrece tres [programas de especialización](#) (Estado, Políticas Públicas y Desarrollo; Responsabilidad Social y Desarrollo; y Gestión Regional del Desarrollo), dos maestrías, una en Estudios Interdisciplinarios sobre Desarrollo ([Maestría MEID](#)) y otra por iniciar en Planeación Urbana y Regional; así mismo, un programa de Doctorado en Estudios Interdisciplinarios sobre Desarrollo. Adicionalmente ofrece en el pregrado de la Universidad la [Opción Académica](#) Estudios sobre Desarrollo.

Descripción de la pasantía

La pasantía tendrá una duración de dos (2) años.

Requisitos

La candidata o candidato debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Título de doctorado (doctorado concluido o tesis defendida).
- Formular en los dos (2) primeros meses un proyecto de investigación en el marco del área del área de investigación a la que aplicó (**Desarrollo Económico Local; Género y Desarrollo y; Construcción de paz y desarrollo**).
- Publicar al menos tres (3) artículos en revistas indexadas: uno o dos proveniente de su tesis doctoral, y uno o dos del proyecto de investigación en coautoría con el profesor del Cider.
- Participar de la vida académica del Cider y la Universidad, como de los Seminarios en el marco del área.

Documentación requerida.

La candidata o candidato debe presentar la siguiente documentación:

- Carta de exposición de motivos, especificando los temas que actualmente trabaja así como las áreas de investigación de interés que buscarían desarrollar con su vinculación al Cider.
- Una carta de recomendación por parte de algún investigador o académico de reconocido prestigio.
- Hoja de vida, que debe contener explícitamente los siguientes ítems.
 - Publicaciones anteriores, si las hubiere: descripción del producto y clasificación del producto.
 - Ponencias en eventos científicos: nombre de la ponencia, evento en el que fue presentado, asociación o entidad que organizó el evento, fecha y lugar de realización.
 - Proyectos de investigación realizados: incluir el proyecto de doctorado y otros si los hubiere, así: nombre del proyecto, entidad donde se llevó a cabo, rol que desempeñó en el proyecto, fecha de realización y duración, fuente de los recursos, productos académicos obtenidos.
 - Distinciones y méritos: nombre de las distinciones, entidad que las otorgó, fecha.
 - Nombre e información de contacto de tres referencias académicas (dos adicionales a quién hizo la carta de recomendación)

Procedimiento

- Recepción de hojas de vida (las cuales deben incluir las tres referencias) con sus respectivas constancias de estudios y experiencia y la demás información y documentos mencionados arriba hasta el **15 de marzo** de 2016. Los documentos se deben enviar vía correo electrónico a la dirección cidersecgral@uniandes.edu.co La carta de recomendación debe ser enviada

directamente por el investigador que la escribe a esta dirección electrónica. Para todos los envíos, por favor indicar claramente en el asunto de los mensajes el nombre del aspirante y la convocatoria (Apellido Nombre No 10-12-2015).

- Con base en el análisis de estos documentos por parte del comité seleccionador, se elaborará una lista corta de preseleccionados.
- Cada uno de los integrantes de esta lista tendrá una entrevista. Con base en esto se hará la selección final de la persona y el proceso de rigor en la Dirección de Gestión Humana.
- Fecha de inicio prevista. 1 de junio de 2016.
- El salario sería aproximadamente 6 millones de pesos colombianos (aprox. USD 1,700-2,000).