

fellows

le regard de chercheurs
internationaux sur l'actualité

Fellows #48 : Devenir parents, rester inégaux

Devenir parent est une étape dans une trajectoire de vie, provoquant de multiples réaménagements du quotidien comme de la relation de couple, de la vie sociale et professionnelle. Cette étape est soutenue par les pouvoirs publics grâce aux aides que tout parent peut percevoir, mais la forme de ces incitations n'introduit-elle pas une inégalité entre hommes et femmes ? Eric Widmer, professeur de sociologie et résident de l'IMéRA d'Aix-Marseille, analyse quels facteurs induisent une répartition genrée des tâches entre parents et le coût social de celle-ci. Pascale Vielle, professeure de droit social et résidente de l'IEA de Nantes expose comment nos systèmes de sécurité sociale contribuent à façonner des inégalités de genre.

[Lire Fellows #48](#)



[Devenir parents, rester inégaux](#)



La protection sociale comme « régime de genre »

En quoi le système de sécurité sociale français façonne des inégalités de genre?

Dans la conception traditionnelle de la spécialisation, de la séparation et de la complémentarité des tâches entre les femmes et les hommes, les hommes se voient assigner les activités dites de production (participation rémunérée au marché du travail), alors que les femmes sont destinées aux tâches dites de reproduction (tâches domestiques et de soins aux personnes proches - que l'on nomme aussi le « care », exercées à titre gratuit). Cette conception définit aujourd'hui encore des stéréotypes, des attentes, une organisation sociale (le temps, l'espace), des institutions qui façonnent les « rôles de genre » dévolus aux hommes et aux femmes...

[Lire l'article de Pascale Vielle](#)



The cost of conformity

Despite some gender convergence since World War II, research show that large gaps remain between men and women across European countries for participation in paid work, the attainment of managerial positions and the achievement of high income levels, as well as closeness and time spent with children. Women and men develop distinct working and family trajectories, with the transition to parenthood as a turning point. One explanatory factor for such gaps that myself and colleagues have been considering in my research within NCCR LIVES relates to the enduring impact of social norms about gender relationships...

[Lire l'article d'Eric Widmer](#)

RFIEA Réseau français
des instituts d'études avancées

54 boulevard Raspail, 75006 Paris
Tél. : 01 40 48 65 57
contact@rfiea.fr
www.rfiea.fr
<http://fellows.rfiea.fr>