



Curso:

“Gestionar, resolver o transformar conflictos para Vivir Bien”

¿Cómo percibe Ud. el conflicto?... Como una amenaza?, Como la lucha entre el bien y el mal?, Como una consecuencia natural de algo?, Como una distorsión del poder?... Como una oportunidad?... Como algo doloroso?... Las formas en que las personas perciben y dan sentido a las cosas cambian con el tiempo y con la experiencia. Es probable que los conflictos que se tenían hace diez años sean muy diferentes a los que se tienen actualmente y con seguridad serán diferentes en el futuro. Es lógico que si vamos aprendiendo con la experiencia a lo largo de nuestra vida, nuestras percepciones no se mantendrán estáticas.

En el campo de la psicología del desarrollo, hay una serie de modelos y mapas que buscan explicar cómo los adultos piensan, su conciencia evoluciona y se genera la capacidad de dar sentido al mundo que les rodea. Esto se refiere a que, por ejemplo, Ud. quiere conocer más sobre la película Star Wars, está en la puerta de un cine y se le ocurre preguntar a las personas que acaban de ver la película. Si pregunta a un niño éste podría describirle cada escena con gran detalle, pero sin ofrecer un tema unificador. Si pregunta a un adolescente éste podría decirle que es una película de aventuras acerca de los buenos contra los malos. Si pregunta a un adulto éste podría decirle que se trata de una lucha arquetípica entre el bien y el mal, en la que el joven héroe debe luchar para alcanzar la madurez. Cada informe de la historia sería preciso, sin embargo, reflejaría muy diferentes interpretaciones de la misma historia.

Esto mismo pasa con las historias que construimos sobre nuestros conflictos. La forma en que las contamos da cuenta clara tanto del estado como de la etapa en que se encuentra nuestra propia conciencia.

El curso “Gestionar, resolver o transformar conflictos para Vivir Bien” brinda una clara visión sobre la dinámica de los conflictos y nuestra propia situación, así como un marco flexible para la actuación, basado en el nivel desde el cual se está viviendo el conflicto por las diferentes partes interesadas.

Contenidos:

Módulo I	Etapas del conflicto
Objetivo general	Conocer y comprender la secuencia de escalamiento del conflicto
Módulo II	Percepción del conflicto según la situación personal
Objetivo general	Conocer y comprender: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Cuando podemos gestionar un conflicto? (Etapa pre-convencional)</i> • <i>Cuando podemos resolver un conflicto? (Etapa convencional)</i> • <i>Cuando podemos transformar un conflicto? (Etapa post-convencional)</i>
Módulo III	Comunicación no Violenta
Objetivo general	Conocer y comprender el fundamento, método y procesos de la comunicación no violenta

Modalidad: Presencial, 5 días (15 Hrs.)

Duración: 20 al 24 de julio de 2015

Horario: 18.30 a 21.30 Hrs.

Lugar: Hotel Calacoto (Calle 13 esquina Bustamante), La Paz.

Solicitar condiciones de participación a: ecrece@ci-cat.com

Telf. 2126110 - 76543302

NOTA: Por el tipo de contenido y el diseño pedagógico de esta medida formativa, las plazas son limitadas. Se brindará becas parciales a participantes seleccionados