

[Suscribirse](#)

[Suscribir a un amigo](#)

[Describirse](#)

Traducir esta página con Google:



7 de marzo de 2012

Curso de formación y entrenamiento para facilitadores en procesos participativos

(2da Versión)

19, 20 y 21 de abril de 2012
Cochabamba – Bolivia

Las personas que conforman una organización constituyen individualidades con habilidades, destrezas, capacidades, potencialidades; son fuente de conocimientos sobre si mismos y sobre los demás, con expectativas, sentimientos y vínculos de diferente naturaleza con la organización. Son capaces de desarrollar procesos dirigidos a aprender de la experiencia y lo cotidiano, para hacer mejor lo que hacen y/o hacer otra cosa; finalmente son sistemas que aprenden y conforman comunidades de aprendizaje.

Para guiar el autoaprendizaje organizacional es importante desarrollar capacidades de diálogo, comunicación, concertación, a través de la generación de espacios y oportunidades para mejorar y aprovechar la sinergia organizacional. La facilitación es un arte de habilidad práctica necesaria y estratégica para el autoaprendizaje organizacional, son pues necesarias las técnicas y las guías metodológicas que permitan procesos planificados y sistemáticos de sinergia institucional. La sistematización de las experiencias concretas, los procesos y la información que genera la organización a través de los proyectos que ejecuta, es una actividad cualitativa que alimenta la memoria de la organización.

Objetivos

- Dotar a los participantes con métodos e instrumentos fundamentales y actualizados de facilitación - moderación.
- Mejorar la capacidad de los participantes para asumir roles, tomar decisiones difíciles, abordar tareas participativas complejas, trabajar en equipo a través

Ahora REDESMA
Disponible en
Versión Móvil.



**¿QUIERE COLABORAR
CON EL CEBEM?**

Nuestro ámbito de acción es continental con énfasis en Latinoamérica y la Región Andina.

NUESTROS CAMPOS

**Investigación
multidisciplinaria en
temas como**

En temas como desarrollo rural; derechos humanos; conservación y cambio climático; economía social; salud y educación.

**Asesoramiento y
consultoría**

*Evaluación institucional y de proyectos.
Planificación estratégica.
Asesoramiento en formulación de proyectos.*

**Formación y
actualización profesional**

*Mediante cursos cortos en modalidad virtual.
Formación presencial en para la capacitación profesional en la*

de una comunicación transparente y liderazgo.

Líneas programáticas

- Como presentarse al grupo, la importancia de la primera impresión.
- Definición de roles y funciones.
- Diseño de sesiones y secuencias de talleres.
- Aplicación de diferentes técnicas de visualización.
- Formular y aplicar preguntas – cuestionarios en diálogo didáctico.
- Orientación y análisis de proceso en perspectivas grupales.
- Reflexión grupal de objetivos, resultados y resúmenes de reportes.
- Aplicación de instrumentos apropiados y de todo propósito (caja de instrumentos) con el fin de mejorar la comunicación y los procesos organizacionales.

Competencias

Los participantes deberán desarrollar y llevar a cabo un proceso constructivista para la comprensión de los conceptos y el aprendizaje de las técnicas, estructurando el programa didáctico en una secuencia flexiblemente que integra a los bloques antes mencionados.

Público meta

Investigadores, docentes, técnicos y estudiantes universitarios provenientes de diferentes áreas del conocimiento que quieran aprender nuevas técnicas y herramientas para mejorar sus capacidades en el ámbito de la facilitación – moderación.

Facilitador

David Rodolfo Mercado Burgoa, sociólogo, experto en Planificación y Desarrollo Organizacional, ex - docente de la carrera de sociología de la Universidad Pública, UMSS, Cochabamba, ex - cooperante CUSO Canadá; Director Ejecutivo del Instituto de Planificación Monitoreo y Desarrollo Organizacional, Emprende SRL; Coordinador del curso de Posgrado en Evaluación y Acreditación Universitaria de la EUPG – UMSS; Capacitador certificado de capacitadores del Sistema de Análisis Social SAS2, Universidad de Carleton – Canadá, Facilitador SINFONIA y ZOPP, Consultor del Atlantic Community Economic Development Institute (ACEDI Canadá).

Duración y modalidad

El taller es presencial y tiene una duración de 23 horas-aula en jornadas de trabajo completas. Por tratarse de un taller intensivo, la asistencia puntual a todas las sesiones es obligatoria y un requisito para la certificación.

Inversión

USD 150 (ciento cincuenta 00/100 dólares americanos) que incluye materiales de estudio, certificados de aprobación.

[Preinscribirse en este enlace](#)

Inscripciones

Las Consultas e inscripciones se recepcionarán en el correo electrónico [Beatriz Herrera](#) o en el Centro Boliviano de Estudios Multidisciplinarios (CEBEM) - Teléfonos:

*aplicación de políticas.
Herramientas metodológicas
para agentes de desarrollo.
Capacitación ha pedido de las
instituciones y actores
sociales.*

Intercambio de información

*Difundiendo buenas prácticas
de desarrollo con énfasis en la
gestión del medio ambiente.
Difusión de eventos y
convocatorias.
Boletines especiales de
difusión de convocatorias o
búsquedas a solicitud.*

2432910 -2432911.

Las Inscripciones se recibirán en la cuenta corriente **No 130861-206-2 del Banco BISA** a nombre del CEBEM.

Luego de haber realizado el depósito, por favor enviar una copia del comprobante de pago al FAX N° 2431184 con su **nombre y apellido, la copia deberá ser clara y legible para poder registrar su pago.**

Mayor Información: [Beatriz Herrera](#)

Colaboramos con:



CESU



CLAHEH



IESU



Polis



IE



UAM

OFICINAS DEL CEBEM

Calle Pinilla 291 • Esq. Av. 6 de agosto • Casilla postal 9205 • Telf.: (591-2) 243 2910 - 243 2911- 243 4984 • Fax: 243 2910 • E-mail: cebem@cebem.org
La Paz - Bolivia