

Ingrese al aula virtual

Curso Virtual

18 de mayo de 2010

## Liderazgo en Clave de Género e Interculturalidad (2da. Versión)

7 de junio al 25 de julio de 2010  
Modalidad virtual

**Este curso será dictado en español. Sin embargo, está abierto a participantes de habla inglesa que tengan capacidad de leer y escribir en español. Durante el curso los participantes tendrán tutoría bilingüe para facilitar el diálogo intercultural.**

Género y cultura afectan, a su vez, la forma de ver y ejercer los liderazgos en las organizaciones. Las nuevas prácticas organizacionales implican necesariamente contar con liderazgos transformadores que contemplen las realidades complejas y diversas de los escenarios actuales, integrando a todos los actores sociales – mujeres y hombres- en los procesos de cambio, y promoviendo el empoderamiento individual y organizacional, así como el diálogo intercultural, la equidad y la igualdad de oportunidades, como condiciones sine qua non para responder de manera creativa e innovadora a los desafíos del entorno.

El curso está dirigido a **mujeres** interesadas en ser protagonistas de cambios organizacionales. Al finalizar la capacitación, dispondrán de recursos conceptuales y estratégicos para el ejercicio de un liderazgo innovador en los ámbitos profesionales, empresariales, políticos y sociales. Serán capaces de analizar y desarrollar propuestas personales para implementar acciones transformadoras que les ayuden a construir “liderazgos en clave de género e interculturalidad”.

## Leadership from a Perspective of Gender and Interculturality (2nd. Version)

June 7 to July 25 2010  
Online Course

**This course will be facilitated in Spanish. Nevertheless is open to English-speaking participants that are able to read and write in Spanish. During the course participants will have bilingual tutorials to facilitate intercultural dialogue.**

Gender and culture affect the form of conceiving of and exercising leadership in organizations. New organizational practices necessarily depend upon transformative leaders who consider the complex and diverse realities of the current context. This involves integrating all social actors – both women and men – in the processes of change and promoting individual and organizational empowerment, along with the prerequisites of intercultural dialogue, equity and equal opportunities to respond creatively and innovatively to the challenges of the current environment.

This course is directed to **women** interested in being protagonists of organizational change. At the end of the course they will have conceptual and strategic resources for the practice of innovative leadership in professional, business, political and social environments. They will be capable of analyzing and developing proposals in a self-critical, reflexive and proactive manner to implement transformative actions and construct “leadership from a perspective of gender and interculturality”.

## Objetivo

Estimular el liderazgo transformador desde una perspectiva de género e interculturalidad, otorgando herramientas teórico-conceptuales y metodológicas que permitan a las participantes elaborar interpretaciones analíticas del medio en el que intervienen, para poder desarrollar estrategias de incidencia en los distintos ámbitos: público, académico, de la sociedad civil, sindical, empresarial

## Contenido

**Unidad 1.** Género, cultura(s) e interculturalidad  
**Unidad 2.** Construcciones de género escondidas en la organización: El desafío de ejercer un liderazgo transformador  
**Unidad 3.** Acciones transformadoras

## Docentes

**Silvia Salinas Mulder**, boliviana, antropóloga, investigadora y consultora en asuntos de desarrollo, con particular énfasis en género, derechos, inclusión, equidad, adolescentes, salud sexual y reproductiva.

**Lidia Heller**, argentina, doctoranda en Administración en la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA. Consultora y capacitadora en programas de Liderazgo, Diversidad, Mercado de Trabajo, Management, Desarrollo Organizacional, Poder y Toma de Decisiones, Planificación y Desarrollo.

Ambas son miembros de la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe ([www.wim-network.org](http://www.wim-network.org)).

## Duración

**Siete (7)** semanas que incluyen una semana introductoria para el manejo del campus virtual.

## Becas

*Se cuenta con un número limitado de becas.*

[Más información](#)

[Consultas](#)

[Preinscripciones abiertas](#)

## Objective

To encourage transformative leadership from a perspective of gender and interculturality, offering theoretical-conceptual and methodological tools that allow participants to develop analytical interpretations from their own environments to be able to develop strategies for action in different spheres: public, academic, civil society, unions, and business.

## Content

**Unit 1.** Gender, culture and interculturality.  
**Unit 2.** Gender constructions hidden within organizations: the challenge of implementing transformative leadership  
**Unit 3.** Transformative actions

## Instructors

**Silvia Salinas Mulder** is a Bolivian anthropologist, researcher, and consultant around issues of development, with a particular focus on gender, rights, inclusion, equity, adolescents, sexual and reproductive health.

**Lidia Heller** is Argentinean and has a doctorate in Administration in the Faculty of Economic Sciences in the University of Buenos Aires (UBA). She is a consultant and trainer in programs of leadership, diversity, the labour market, management, organizational development, power and decision-making, planning and development.

Both are members of the Women in Management Network ([www.wim-network.org](http://www.wim-network.org)).

## Duration

Seven (7) weeks including an introductory week to navigate the virtual campus.

## Scholarships

*A limited number of scholarships are available.*

[More information](#)

[Queries](#)

[Open pre-registration](#)



OFICINAS DEL CEBEM  
Calle Pinilla 291 • Esq. Av. 6 de agosto • Casilla postal 9205 • Telf.: (591-2) 243 2910 - 243 2911- 243  
4984 • Fax: 243 2910 • E-mail: [cebem@cebem.org](mailto:cebem@cebem.org)  
La Paz - Bolivia