

EL IV DIPLOMADO PARA FORTALECER EL LIDERAZGO DE MUJERES INDÍGENAS ES IDENTIFICADO COMO UNA “BUENA PRÁCTICA”

A través del Diplomado se demandan derechos, organizaciones de mujeres indígenas articulan estos espacios y se logra que instituciones aporten recursos, destacó, Mirna Cunningham, Doctora Honoris Causa por la UNAM

- ***Además permite asumir el desafío de aprender y promover el trabajo que fortalece los derechos de las indígenas***
- ***Ana Gúezmes García, directora regional de ONU Mujeres, consideró importante que sea la UNAM quien acoja este evento***
- ***José del Val, director del PUMC, indicó que representa un proceso de autoconstrucción, que posteriormente se podrá compartir con otros universitarios y con la sociedad***

Es necesario impulsar el liderazgo de las mujeres indígenas para que en los próximos 10 años, ocupen por lo menos el 50% de los cargos como diputadas o alcaldesas dentro y fuera de su comunidad, destacó Mirna Cunningham, Doctora Honoris Causa por la UNAM, durante la inauguración *del IV Diplomado para Fortalecer el Liderazgo de Mujeres Indígenas*.

“Estos espacios permiten transformar la realidad que nos ha oprimido, pero también para asumir el desafío de aprender y promover el trabajo que permite fortalecer los derechos de las indígenas”, señaló.

La lideresa consideró que este Diplomado se ha identificado como una “*buena práctica*” porque a través del mismo se siguen demandando derechos; además, organizaciones de mujeres indígenas se han encargado de articular este tipo de eventos. Y se ha logrado que instituciones aporten recursos, no sólo a través del apoyo cultural, sino por medio de la transformación de las políticas de Estado.

Mirna Cunningham señaló que este hecho permite que las mujeres sean mejores líderes, y que otras instituciones tomen como ejemplo a la UNAM, porque impulsa la participación de los pueblos indígenas en el sistema de educación superior. “Para realizar una transformación cultural, que permita modificar los contenidos curriculares, la forma de gobierno en las instituciones educativas y la manera en ejercer la docencia”, aseguró.

En el evento, señaló que de acuerdo con un estudio realizado por el Foro Internacional de Mujeres Indígenas, el elemento primordial para fortalecer el liderazgo de las mujeres es la familia; ya que a través del vínculo familiar se transmite la forma en que se puede incidir dentro de una comunidad.

El segundo factor, es el desarrollo de capacidades, porque a partir de estos espacios las mujeres aprenden y desarrollan habilidades que les permiten desempeñarse mejor en la práctica. El último componente se relaciona con la construcción de alianzas entre mujeres. “Al articularse en su localidad o a nivel internacional, les permite empoderar su liderazgo”, explicó también la presidenta del Foro Permanente para las Cuestiones Indígenas de las Naciones Unidas.

Por su parte, Ana Gúezmes García, directora regional de ONU Mujeres, celebró la realización de un evento como este, pues “logra convocar, por un lado, al gobierno, a través de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, que desde una visión de política pública, vemos con agrado que este Diplomado sea parte de una institucionalización y que en siguientes emisiones, pueda contar con recursos públicos adecuados”.

En el ámbito académico, consideró importante que sea la UNAM “universidad de prestigio internacional, de compromiso con los derechos humanos y con la sociedad, quien acoja este evento académico, a través del Programa Universitario México Nación Multicultural (PUMC) y el Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades (CEIICH)”.

Una de las virtudes de esta serie de reuniones, de acuerdo con la representante de la ONU, es que “abre puertas, y eso no es fácil, por eso es tan importante el compromiso de las redes de mujeres indígenas con este liderazgo, pues cuando ellas contribuyen plenamente a la sociedad, salen ganando los pueblos indígenas, las sociedades, nuestra democracia y nuestra economía”.

Ana Gúezmes explicó que las 29 lideresas reunidas en este espacio, presentarán sus respectivos proyectos de incidencia sobre los cuales trabajarán y compartirán experiencias durante el desarrollo del mismo. De las tres generaciones anteriores, ya han egresado 82 mujeres indígenas, 65 mexicanas y 17 de Centroamérica, principalmente de Guatemala, Nicaragua, Panamá y Honduras.

En su intervención, el etnólogo José del Val, director del PUMC, señaló que para esta casa de estudios es importante crear condiciones que impulsen estos espacios; “no sólo porque implica la generación de modelos y prácticas que posteriormente se podrán concretar, sino que representan un proceso de autoconstrucción, que posteriormente se podrá compartir con otros universitarios y con la sociedad”.

En la *Casa de Retiro Quinta Soledad*, el etnólogo indicó que para nuestra casa de estudios es fundamental el replanteamiento de la relación con los pueblos indígenas, “debido a que los liderazgos de mujeres que pertenecen a una comunidad originaria van derrumbando las barreras que existen dentro de las instituciones, lo que permite que se creen más y mejores espacios de negociación en torno a esta temática”.

El *Diplomado para Fortalecer el Liderazgo de Mujeres Indígenas* inició en el año 2009, consolidando un equipo de trabajo institucional donde participan: la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas (CDI), el Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades (CEIICH), y el PUMC ambas instancias pertenecientes a la UNAM. Así como la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU MUJERES) y la Alianza de Mujeres Indígenas de Centroamérica y México (Alianza).

En los 17 días de duración del Diplomado (del 28 de mayo al 12 de junio) se analizarán y compartirán experiencias en torno a diversas temáticas: espiritualidad, conocimientos tradicionales y relaciones de género en pueblos indígenas. Así como movimientos sociales, mujeres indígenas y relaciones con el Estado; identidad y derechos de las mujeres indígenas; relaciones de género, feminismo e interculturalidad; liderazgo de las mujeres indígenas, como constructoras y promotoras de los nuevos cambios.

Patricia Zavala y Sinuhé Ruedas

-oOo-

Si desea más información, favor de comunicarse:

PATRICIA ZAVALA JIMÉNEZ

Difusión

Programa Universitario México Nación Multicultural (PUMC)

Av. Río Magdalena, No. 100

Col. La Otra Banda, C.P. 01090

Del. Álvaro Obregón, México, D.F.

Tels (55)5616 0020 y (55) 5616 1045 Ext. 218

difupumc@unam.mx