

fellows

le regard de chercheurs
internationaux sur l'actualité

Fellows #29 : L'avenir du travail au XXIe siècle

Le monde du travail est actuellement en pleine mutation : l'emploi fixe et à vie n'est plus la norme, le rapport au travail évolue, de nouvelles formes d'organisations du travail émergent et les innovations technologiques, notamment celles liées à l'intelligence artificielle et aux biotechnologies, changent la donne. Face à ce « phénomène social total », on peut parler d'une nouvelle révolution post-industrielle. Comment nos sociétés vont-elles réagir à ces mutations ? Quelles adaptations du droit du travail sont envisageables, prévisibles, souhaitables ? Pouvons-nous tirer parti de ces changements pour repenser le lien entre travail et rémunération ?

État des lieux et prospective par trois Fellows : le sociologue Daniel Mercure (IEA de Paris), la juriste Elena Gerasimova (IEA de Nantes) et le philosophe Enrico Donaggio (IMéRA d'Aix-Marseille).

Lire Fellows #29



L'avenir du travail au XIXe siècle



Quatre chantiers à venir

Au cours des dernières décennies, nos sociétés occidentales ont été marquées par une importante reconfiguration économique fondée d'une part sur un vaste mouvement de libéralisation des marchés, de financiarisation et de mondialisation, et d'autre part sur l'expansion de secteurs de pointe arrimés à des changements technologiques et organisationnels majeurs...

[Lire l'article de Daniel Mercure](#)



Tout salaire mérite-t-il travail ?

Dimanche 5 juin 2016, les citoyens suisses auraient pu décider de vivre sans travailler, pour le reste de leur vie, en recevant de l'État 2.250 euros par mois sans contrepartie. Le refus de cette perspective a été net : 76,2 % des votants ont dit non à « l'instauration d'un revenu de base inconditionnel » pour « permettre à l'ensemble de la population de mener une existence digne et de participer à la vie publique »...

[Lire l'article d'Enrico Donaggio](#)



Worker's rights in times of economic crisis

conomic changes influence world of work and seriously affect employees. Globalization and technological changes on the one hand bring economic and human development to countries and societies, but at the same time lead to polarization in incomes and levels of well-being both between countries and inside countries...

[Lire l'article d'Elena Gerasimova](#)

**RFIEA Réseau français
des instituts d'études avancées**

54 boulevard Raspail, 75006 Paris
Tél. : 01 40 48 65 57
contact@rfiea.fr
www.rfiea.fr
<http://fellows.rfiea.fr>

