



Ingrese al aula virtual

17 de septiembre de 2009

Liderazgo en Clave de Género e Interculturalidad (1ra. Versión)

12 de octubre al 29 de noviembre de 2009

¿Cómo podemos, las mujeres, enfrentarnos a las realidades actuales, a las desigualdades y exclusiones, ejerciendo un liderazgo transformador, que a su vez potencie a las organizaciones?

Las participantes tendrán la oportunidad de analizar distintos aspectos de las relaciones interculturales y de género en las organizaciones. Se reflexionará, desde las perspectivas y experiencias concretas de las participantes, sobre cómo las nuevas prácticas y desafíos organizacionales implican necesariamente contar con liderazgos transformadores que contemplen las realidades complejas y diversas de los escenarios actuales, integrando a todos los actores sociales – mujeres y hombres- en los procesos de cambio, y promoviendo el empoderamiento individual y organizacional, así como el diálogo intercultural, la equidad y la igualdad de oportunidades, como condiciones *sine qua non* para responder de manera creativa e innovadora a los desafíos del entorno.

El módulo está dirigido a mujeres interesadas en ser protagonistas de cambios organizacionales y en disponer, para ello, de recursos conceptuales y estratégicos para el ejercicio de un liderazgo innovador en los ámbitos profesionales, empresariales, políticos y sociales.

Contenido

Unidad 1. Género, cultura(s) e interculturalidad

Ha desarrollado varias actividades relacionadas con la gestión de conocimientos y la docencia. En su vida profesional destaca su amplia producción intelectual y un gran número de publicaciones. Fue integrante del Panel Asesor Regional para las Américas en Investigación en Salud Reproductiva de la Organización Mundial de la Salud, y actualmente integra las directivas de varias organizaciones y redes relacionadas a los derechos y reivindicaciones de las mujeres a nivel regional y nacional, incluyendo la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en Gestión de Organizaciones (www.wim-network.org).

Lidia Heller, argentina, doctoranda en Administración en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires. Ha realizado cursos de especialización en temas de Management Femenino, así como de Planificación y Desarrollo de Carrera en la Universidad de Lulea - Suecia, 1997. Expositora en congresos, seminarios y conferencias nacionales e internacionales. Consultora y capacitadora en programas de Liderazgo, Diversidad, Mercado de Trabajo, Management, Desarrollo Organizacional, Poder y Toma de Decisiones, Planificación y Desarrollo de Carrera en la Universidad de Buenos Aires, Colegio de México, Universidad de Los Andes, (Colombia), Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) y UNESCO. Coordina el primer Programa en línea de *e-learning* en temas de gestión de organizaciones de la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en Gestión de Organizaciones (www.wim-

Unidad 2. Construcciones de género escondidas en la organización: El desafío de ejercer un liderazgo transformador

Unidad 3. Acciones transformadoras

Docentes

Silvia Salinas Mulder, boliviana, antropóloga, investigadora y consultora en asuntos de desarrollo, con particular énfasis en género, derechos, inclusión, equidad, adolescentes, salud sexual y reproductiva. Tiene experiencia tanto con instituciones públicas como privadas, organizaciones de la sociedad civil y organismos de la cooperación internacional, tanto a nivel regional como nacional. Amplia experiencia en evaluación de programas y proyectos, diseño y facilitación de procesos de capacitación, investigación y planeación estratégica y operativa.

network.org).

Duración

Siete (7) semanas que incluyen un curso de introducción a la educación virtual.

Se cuenta con un número determinado de becas.

Más información

Preinscripciones abiertas

Consultas



OFICINAS DEL CEBEM

Calle Pinilla 291 • Esq. Av. 6 de agosto • Casilla postal 9205 • Telf.: (591-2) 243 2910 - 243 2911-243 4984 • Fax: 243 2910 • E-mail: cebem@cebem.org
La Paz - Bolivia