

Redes de Conocimiento

.Buscar este sitio web... [IR]



Browse > [Inicio](#) / [noticias](#) / Premio a las Mejores Prácticas Locales con Enfoque de Género

Premio a las Mejores Prácticas Locales con Enfoque de Género

Septiembre 2, 2013 by [Flavia Tello](#)

La convocatoria realizada por la Unión Iberoamericana de Municipalistas en el marco de la II Cumbre Iberoamericana de Agendas Locales de Género tiene ya los premiados de esta segunda edición.

El Jurado Evaluador de las experiencias recibidas para optar a la II Edición de los Premios a las Mejores Prácticas Locales con Enfoque de Género, en reunión celebrada el día viernes 30 de agosto de 2013, compuesto por la Sra. Ana Falú, la Sra. Alejandra Massolo, la Sra. María Arboleda, la Sra. María Eugenia Rojas Valverde y la Sra. Flavia Tello Sánchez:

ACUERDA:

- Reconocer el 1º PREMIO A LA MEJOR PRÁCTICA LOCAL CON ENFOQUE DE GÉNERO

Al Gobierno del Distrito Federal, Instituto de las Mujeres del Distrito Federal, México, por la experiencia “INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL PROCESO PRESUPUESTAL DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL- CIUDAD DE MÉXICO”. La estrategia sistemática y sostenida de transversalidad de la perspectiva de género en la compleja estructura organizacional del gobierno de la ciudad, ha logrado la incidencia en los procesos, normativas y programación de los presupuestos, a fin de reducir las brechas de desigualdad de género, promoviendo una cultura institucional de igualdad de género y la creación de un mecanismo de coordinación interinstitucional. Presupuesto público local sensible al género que refleja la voluntad política y compromiso de las autoridades.

- Reconocer el 2º PREMIO

A la Secretaría de la Mujer y la Equidad de Género de la Gobernación del Atlántico, Colombia, por la su “PROGRAMA TRANSFORMATE TÚ MUJER”. Una experiencia que considera el empoderamiento femenino desde un enfoque integral e innovador, pasando por la autovaloración, el conocimiento de sus derechos, hasta la promoción y apoyo para el emprendimiento y la dinamización de proyectos productivos.

- Reconocer el 3º PREMIO

A la Fundación Guatemala, Guatemala, por la experiencia “ESCUELA DE LIDERAZGO DE MUJERES PARA CIUDADES SEGURAS”. Una propuesta de capacitación a las mujeres líderes en cinco municipios del Departamento de Izabal, zona de población indígena y garífuna. Esta propuesta ha sido valorada por su enfoque innovador, el cual a partir del abordaje de la violencia tanto en el ámbito privado como el público identifica la necesidad de fortalecer las capacidades de las mujeres de la comunidad, logrando aumentar las destrezas organizativas, argumentativas y de incidencia política de las lideresas locales.

Adicionalmente, y dada la gran riqueza de experiencias merecedoras de reconocimiento, el Jurado propone reconocer el valioso esfuerzo y los innovadores procesos de las experiencias presentadas a través de menciones especiales en las siguientes categorías:

MENCIONES ESPECIALES

Categoría: CIUDADES METROPOLITANAS LÍDERES

1º MENCIÓN ESPECIAL para la Alcaldía Mayor de Bogotá - Secretaría Distrital de la Mujer, Colombia, por la experiencia “Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género mediante las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres”. Supone la descentralización de los espacios de proximidad y contención de la política pública distrital de equidad de género, facilitando y alentando el derecho a la ciudad por parte de las mujeres.

2º MENCIÓN ESPECIAL para la Alcaldía de Medellín - Secretaría de las Mujeres, Colombia, por su “Programa de Seguridad Pública para las Mujeres”. Programa integral y articulado, en el marco del Proyecto “Medellín, una ciudad para la vida”, que comprende asistencia técnica a las instituciones del sistema de atención a las violencias basadas en el género, línea de emergencia, hogares de acogida, circuitos sociales de advertencia de riesgos, entre otros, y la creación del Consejo de Seguridad Pública de las Mujeres como instancia de articulación institucional.

Categoría: ARTICULACIONES INTERINSTITUCIONALES

1º MENCIÓN ESPECIAL para la Unidad Temática de Género y Municipios de las Red de Mercociudades, por la experiencia “Integración regional para las políticas locales de Género”. Constituye un espacio de integración de las políticas locales de género a nivel Regional desarrollando estrategias comunes.

2º MENCIÓN ESPECIAL para la Municipalidad de Rosario, Instituto Municipal de la Mujer (IMM), Argentina, por la experiencia “Creación de la Mesa Municipal de Lucha contra la Trata con fines de explotación sexual de Mujeres, Niños y Niñas”. Representa un espacio de articulación y coordinación interinstitucional que busca, además de la sanción penal de los responsables, ofrecer la contención necesaria a las víctimas para garantizar su recuperación y la definición de nuevos proyectos de vida

Categoría: PACTOS DE IGUALDAD Y DEMOCRACIA GENÉRICA

1º MENCIÓN ESPECIAL para el Instituto de la Mujer del Ayuntamiento de Aguascalientes, México, por la experiencia “Implementación y Adopción de la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres”. Una iniciativa modélica para la promoción de la igualdad institucional que comprende políticas de flexibilización laboral, distribución del tiempo, plataformas de atención y conciliación de la vida laboral y familiar.

2º MENCIÓN ESPECIAL para el Ayuntamiento de San José del Cabo y Colectiva Ciudad y Género, Baja California Sur, México, por la experiencia “Bases metodológicas para la proximidad social con perspectiva de género”. Herramienta metodológica y conceptual para la sensibilización y capacitación en perspectiva de género y violencias de género, a la policía municipal, hombres y mujeres, encargada de la prevención de la violencia con enfoque de proximidad social en el municipio. La metodología permite visibilizar la violencia de género, acoso sexual y discriminación que afectan a las mujeres policías.

Categoría: ACCIONES CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

1º MENCIÓN ESPECIAL para Círculo Solidario Perú, Perú, por la experiencia “Defensoría de las Mujeres de Alto Trujillo: Mujeres defendiendo su derecho a vivir una vida libre de violencia”. Es un espacio que nace desde la construcción social, con actores locales de base que aúnan sus recursos y consolidan un importante referente para las mujeres víctimas de violencia de género de un asentamiento marginal de Trujillo

2º MENCIÓN ESPECIAL para la Municipalidad de San Antonio, Chile, por la experiencia “Hombres, Libre de Violencia”. Una propuesta innovadora dedicada a la atención de hombres agresores, con enfoque estratégico de cambio y prevención de la violencia hacia las mujeres.

Categoría: INNOVACIÓN EN LAS ESFERAS PRODUCTIVA Y AMBIENTAL

1º MENCIÓN ESPECIAL para la Fundación Salvadoreña para el Desarrollo y Vivienda Mínima – FUNDASAL, por la experiencia “Contribución a la reducción de la pobreza y la desigualdad, mediante la aplicación del modelo Cooperativista de Vivienda por Ayuda Mutua con enfoque de género en El Salvador”. Una modalidad de organización autogestionaria que ha permitido que las mujeres desempeñen significativos liderazgos para facilitar el acceso a un hábitat digno para las familias de escasos recursos económicos.

2º MENCIÓN ESPECIAL para la Fundación Pasos (Bolivia), por la experiencia “Buenas Prácticas de Género facilitando el rol productivo de las mujeres”. Un proyecto de desarrollo económico local, que contiene practicas técnicas muy inventivas que salen de las propias mujeres, que han facilitado su trabajo productivo y han contribuido además a su autonomía laboral