

EQWIP HUBS

OFERTA DE TRABAJO

Nombre del Proyecto:

EQWIP HUBS: Impulsando Innovación con Jóvenes y Medios de Vida Sostenibles

Inicio: 1 de noviembre del 2015

Forma de Empleo: Tiempo completo

Descripción general

EQWIP HUBS, es una plataforma dinámica en 6 países que impulsa el diálogo entre jóvenes y otros actores, quienes se reúnen a nivel nacional y global para encontrar soluciones a retos sociales, económicos y ambientales. EQWIP, una sociedad innovadora entre Canada World Youth (CWY) y Youth Challenge International (YCI), aglutina también a un consorcio global que incluye a UN-HABITAT, TakingItGlobal (TIG) y el Centro para el Desarrollo de la Educación (EDC).

EQWIP HUBS está construyendo un equipo energético, calificado y apasionado de 8 individuos motivados que quieren explorar enfoques nuevos y creativos para resolver retos globales complejos.

Puestos Ofrecidos:

1. Gerente de Conocimiento y Aprendizaje, 2. Gerente de Operaciones, 3. Gerente de Tecnología, Informática y Comunicaciones, 4. Coordinador/a Centro Villa Fátima, 5. Coordinador/a Centro El Alto, 6. Capacitador/a Villa Fátima, 7. Capacitador/a El Alto.

1. Gerente de Conocimiento y Aprendizaje: Este puesto reporta a la directora de país. El Gerente de Innovación y Aprendizaje juega un rol clave para asegurar que el conocimiento y aprendizaje generado en el programa de medios de vida se recoja y se comparta a través de un sistema dinámico de gestión del conocimiento, incluyendo monitoreo, evaluación y varios componentes de enseñanza/aprendizaje. Todo esto va a ser aplicado para promover innovación, calidad y mecanismos de capacitación. Ver términos de referencia y descripción del puesto: [Términos de Referencia](#)

2. Gerente de Operaciones: Este puesto reporta a la directora de país. El Gerente de Operaciones apoya la gestión eficiente de las 3 oficinas de Eqwip Hubs en Bolivia, incluyendo coordinación del personal, actividades y recursos materiales y financieros. Él/ella debe establecer y mantener relaciones positivas, colaborativas y productivas con el personal del proyecto y con las co-partes. Ver términos de referencia y descripción del puesto: [Términos de Referencia](#)

3. Coordinador/a Centro de Capacitación en Villa Fátima: Él/la Coordinador/a del Centro en Villa Fátima reporta a la directora de país. Él/la coordinador/a lidera y gerencia las actividades del centro; principalmente, apoya el fortalecimiento de las co-partes y los jóvenes en el área de medios de vida. Él/ella debe establecer y mantener relaciones positivas, colaborativas y productivas con el personal del proyecto, voluntarios, jóvenes y las co-partes. Ver términos de referencia y descripción del puesto: [Términos de Referencia](#)

4. Coordinador/a Centro de Capacitación El Alto: Él/la Coordinador/a del Centro en El Alto reporta a la directora de país. Él/la coordinador/a lidera y gestiona las actividades del centro; principalmente, apoya el fortalecimiento de las co-partes y los jóvenes en el área de medios de vida. Él/ella debe establecer y mantener relaciones positivas, colaborativas y productivas con el personal del proyecto, voluntarios, jóvenes y las co-partes. Ver términos de referencia y descripción del puesto: [Términos de Referencia](#)

5. Capacitador/a Villa Fatima: Él/la capacitador/a del centro de capacitación en Villa Fátima reporta al coordinador/a del Centro en Villa Fátima. De manera prioritaria apoya las actividades de capacitación en este

centro. Él/ella apoya las actividades con gente joven y voluntarios en el área de medios de vida. Él/ella debe establecer y mantener relaciones positivas, colaborativas y productivas con el personal del proyecto, voluntarios, jóvenes, las co-partes y actores relevantes. Ver términos de referencia y descripción del puesto:

[Términos de Referencia](#)

6. Capacitador/a Villa El Alto: Él/la capacitador/a del centro de capacitación en El Alto reporta al coordinador/a del Centro en El Alto. De manera prioritaria apoya las actividades de capacitación en este centro. Él/ella facilita actividades con gente joven en el área de medios de vida. Él/ella debe establecer y mantener relaciones positivas, colaborativas y productivas con el personal del proyecto, voluntarios, jóvenes, las co-partes y actores relevantes. Ver términos de referencia y descripción del puesto: [Términos de Referencia](#)

7. Gerente Tecnologías, Informática y Comunicaciones: Este puesto reporta a la directora de país. El gerente de TICs, lidera la gestión de los aspectos tecnológicos de las oficinas de Eqwip Hubs en Bolivia. Él/ella fortalece la capacidad de las co-partes y el personal del proyecto para utilizar tecnologías y para impulsar el proyecto. Él/ella debe establecer y mantener relaciones positivas, colaborativas y productivas con el personal del proyecto, voluntarios, jóvenes y las co-partes. Ver términos de referencia y descripción del puesto:

[Términos de Referencia](#)

Fecha límite de postulación: Domingo, 11 de octubre, 2015 (5pm EST). Los currículos serán evaluados según lleguen. Por favor enviar la carta de presentación y el CV como un solo documento adjunto de Word o PDF a la siguiente dirección: hrbolivia@eqwiphubs.org, en la referencia colocar: "Bolivia HUBS Gerente de Operaciones". La carta de presentación obligatoriamente debe indicar la pretensión salarial.

No se aceptarán llamadas de teléfono; agradecemos a todas las personas que nos envíen su CV pero sólo vamos a contactar a los/as candidatos/as seleccionados/as para una entrevista.

ESTE BOLETÍN SE PRODUCE POR ENCARGO DE CANADA WORLD YOUTH - YOUTH CHALLENGE INTERNATIONAL